



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบัวงาม
เรื่อง มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและลงโทษพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความประชาชน ซึ่งจะต้องดูแลและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นให้ได้รับการบริหารสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งในการบริหารกิจการต่าง ๆ ย่อมส่งผลกระทบทั้งโดยตรงและทางอ้อมต่อผู้รับบริการเพื่อให้การบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวงามเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเป็นกลไกหนึ่งที่สำคัญอย่างยิ่งที่จะทำให้เกิดการดำเนินกิจการขององค์กรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ หากปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังสติปัญญาและความสามารถ ดังนั้น การสร้างขวัญกำลังใจ สร้างแรงจูงใจ และการลงโทษใน การปฏิบัติหน้าที่เป็นสำคัญที่จะทำให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลบัวงาม จึงได้วางมาตรฐานการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและลงโทษเพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รายละเอียดตาม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบัวกัน บุญนำ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวงาม

มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและมาตรการทางวินัยของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๑. มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

๑.๑ มีการมอบรางวัลให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ดีเด่นเป็นประจำทุกปี โดยมี ประกาศเกียรติคุณ และรางวัล และนำไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือนเพิ่ม ค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

๑.๑.๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ

๑.๑.๒ มนุษย์สัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

๑.๑.๓ กรรรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม

๑.๑.๔ การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม

๑.๑.๕ การปฏิบัติตามวัฒนธรรม อบต.บัวงาม ๑๐ ประการ

- ตรงต่อเวลา
- รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย
- ทำงานด้วยความกระตือรือร้น
- อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่พุดจาโถ้ววด
- สะอาดเป็นระเบียบ (๕ส)
- ประหยัดรู้คุณค่าของเงินและสิ่งของเครื่องใช้
- พิถีพิถันใส่ใจรายละเอียดเล็ก ๆ น้อย ๆ
- ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่คดโกง ระวังถึงบุญคุณคน
- แยกแยะเรื่องส่วนตนและรับผิดชอบในหน้าที่
- ทำงานเป็นทีม

๑.๒ จัดให้มีสมุดลงชื่อเข้าร่วมโครงการต่าง ๆ ในเวลาราชการและในวันหยุดราชการ

๑.๓ จัดกิจกรรมที่สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน ทำงานร่วมกัน เช่น การจัดกิจกรรม พัฒนาที่หน่วยงานต่าง ๆ เป็นเจ้าภาพ การพบปะสังสรรค์ เป็นต้น

๒. มาตรการดำเนินการทางวินัย

๒.๑ มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาโทษแก่บุคคลในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงในชั้น ว่ากล่าวตักเตือน แล้วเสนอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๒.๒ มีมาตรการการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แต่ละระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้งยกเว้น

การกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ

๒.๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นการพนันในสถานที่ราชการ

๒.๒.๒ การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๒.๒.๓ การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนหรือองค์การบริหารส่วนตำบลบัวงาม

๒.๒.๔ การขาด ลา มาสาย เกินที่หลักเกณฑ์การลาได้ประกาศไว้

๒.๒.๕ การทะเลาะวิวาทกันเอง

มาตรการสร้างขวัญกำลังใจและ ลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	รางวัลในการปฏิบัติหน้าที่	ลงโทษหากฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตาม
๑.รักษาระเบียบวินัยการปฏิบัติงานตาม แบบแผนทางราชการ ประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างที่ดี	-ได้คะแนนสูงในการประเมินเลื่อนขั้น เงินเดือน การเพิ่มค่าจ้างและเพิ่ม ค่าตอบแทน	-ดำเนินการทางวินัยตาม มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ
๒.บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ ให้บริการไม่เลือกปฏิบัติ ให้ความ สะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม	-มอบประกาศเกียรติบัตรเป็นแบบอย่าง ที่ดี	-ดำเนินการทางวินัยหากถูกร้องเรียนกล่าวโทษ
๓.ทันต่อเวลา และมีความคุ้มค่า ในการใช้ทรัพยากร	-ได้คะแนนสูงในการประเมินเลื่อนขั้น เงินเดือน การเพิ่มค่าจ้างและเพิ่ม ค่าตอบแทน	-ว่ากล่าวตักเตือน -ดำเนินการทางวินัยตาม มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ
๔.การปฏิบัติงานด้านป้องกัน ยาเสพติดและปฏิบัติตามนโยบาย เร่งด่วนของรัฐบาล	เสนอขอความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ เป็นผลงานในการเลื่อนขั้นเงินเดือน การ เพิ่มค่าจ้างและเพิ่มค่าตอบแทน	-ว่ากล่าวตักเตือน -ดำเนินการทางวินัยตาม มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการดำเนินการทางวินัย



(นายบัวกัน บุญนำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวงาม