



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบึงงาม อำเภอดงขุดม จังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ ๘๔๐๐๑/๒๕๖๓

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงงาม

เรื่องเดิม

อ้างถึง

๑. บันทึกข้อความ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงงาม ที่ อบ ๘๔๐๐๑/๒๕๖๓ เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

๒. ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

ข้อเท็จจริง

๑. จากบันทึกข้อความ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงงาม ข้างต้น ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดไว้ เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นกรอบในการรองรับการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (เอกสารแนบ๑)

๒. สำหรับ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงงาม มีคะแนนรวม **๗๘.๙๗ อยู่ในระดับ B** คือไม่ผ่านการประเมิน ผลการประเมินปรากฏตาม (เอกสารแนบ)

๓. ผู้รับผิดชอบได้นำผลประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑, ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาเปรียบเทียบ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินทั้ง ๓ ปี ว่ามีข้อแตกต่างกันอย่างไร เพื่อกำหนดแนวทางในการแก้ไขในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ต่อไป (เอกสารแนบ)

ข้อเสนอแนะ

จากข้อเท็จจริง ดังกล่าวข้างต้น เป็นการพิจารณา

๑. แจ้งผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ให้บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบึงงาม รับทราบและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ให้บุคคลภายนอกทราบโดยทั่วกัน

๒. นำข้อเสนอแนะจากการประเมินครั้งนี้ไปปรับปรุง เพื่อรองรับการประเมินปีงบประมาณถัดไป

๓. กำหนดตัวชี้วัดของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแจ้งให้บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบึงงาม รับทราบ เพื่อเป็นกรอบในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอธิป มุลทรัพย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

...-๒-/พ.จ.อ....

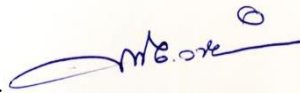
พ.จ.อ.



(ศักดิ์สิทธิ์ สุภากรณ์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวงาม

จ.ส.อ.



(วรวิทย์ จดจำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวงาม



(นายธณี พุ่มจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวงาม

ตารางสรุปเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓
ตามตัวชี้วัดที่กำหนดเป็นกรอบเพื่อใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

นายอธิป มูลทรัพย์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
ผู้รับผิดชอบ งาน ITA

ตัวชี้วัด	ปี งบประมาณ/ คะแนน (%)		กำหนดคะแนน ตัวชี้วัด % (๒๕๖๓)	ผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	
	๒๕๖๒	๒๕๖๓		ผ่าน	ไม่ผ่าน
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๘๓.๗๗	๙๐.๐๑	๙๐.๐๐	√	
๒.การใช้งบประมาณ	๘๘.๓๔	๘๐.๙๐	๘๕.๐๐		√
๓.การใช้อำนาจ	๘๘.๖๘	๘๒.๘๓	๘๕.๐๐		√
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๑.๙๘	๗๔.๑๓	๘๕.๐๐		√
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๙.๓๑	๗๙.๑๙	๘๕.๐๐		√
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๗๓.๓๘	๘๑.๔๓	๘๕.๐๐		√
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๙.๓๐	๘๔.๖๕	๘๕.๐๐		√
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๗๒.๕๙	๗๘.๕๔	๘๕.๐๐		√
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๐.๐๐	๗๕.๔๒	๘๕.๐๐		√
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๐.๐๐	๗๕.๐๐	๘๕.๐๐		√

จากผลคะแนนของการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ สามารถสรุปผลและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

ด้าน IIT	มีตัวชี้วัด ๕ รายการ ดังนี้	คะแนนที่ได้
	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๐๑ %
	๒. การใช้งบประมาณ	๘๐.๙๐ %
	๓. การใช้อำนาจ	๘๒.๘๓ %
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๔.๑๓ %
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๙.๐๐ %

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยามของ IIT ค่า หมายถึงบุคลากรในหน่วยงานตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับด้าน แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่าย งบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของ ประชาชน จึงควรดำเนินการดังนี้ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและ ผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการ บริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ ๒) การใช้งบประมาณ จัดให้มี การเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่าย งบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณอย่างสม่ำเสมอ ๓) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่ง งาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความ

ความเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

ด้าน EIT	มีตัวชี้วัด ๓ รายการ ดังนี้	ได้คะแนน
	๑. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๑.๔๓ %
	๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๖๕ %
	๓. การปรับปรุงการทำงาน	๗๘.๕๔ %

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยามคำว่า EIT ว่าบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

สำหรับด้าน EIT แบบวัด EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้ ๑) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง ๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

ด้าน OIT	มีตัวชี้วัด ๒ รายการ ดังนี้	ได้คะแนน
	๑. การเปิดเผยข้อมูล	๗๕.๔๒ %
	-ข้อมูลพื้นฐาน	
	-การบริหารงาน	
	-การบริหารเงินงบประมาณ	
	-การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
	-การส่งเสริมความโปร่งใส	
	๒. การป้องกันการทุจริต	๗๕.๐๐ %
	- การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	
	- มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยามว่า หมายถึง หน่วยงาน (เว็บไซต์ของหน่วยงาน)

สำหรับด้าน OIT แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนากรณีในการป้องปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้ ๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ และการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service

ตารางเปรียบเทียบคะแนนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑, ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓
 และการกำหนดตัวชี้ในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 เพื่อใช้เป็นกรอบในการรองรับการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลวังงาม

ตัวชี้วัด	คะแนน % (๒๕๖๑)	คะแนน % (๒๕๖๒)	กำหนด คะแนนตัวชี้วัด % (๒๕๖๓)	คะแนน % (๒๕๖๓)	กำหนด คะแนนตัวชี้วัด % (๒๕๖๔)
1.การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๖๓	๘๓.๗๗	๙๐.๐๐	๙๐.๐๑	๙๕.๐๐
2.การใช้งบประมาณ	๘๔.๔๙	๘๘.๓๔	๘๕.๐๐	๘๐.๙๐	๘๕.๐๐
3.การใช้อำนาจ	๘๙.๗๒	๘๘.๖๘	๘๕.๐๐	๘๒.๘๓	๘๕.๐๐
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๔.๕๒	๘๑.๙๘	๘๕.๐๐	๗๔.๑๓	๘๕.๐๐
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๙.๘๔	๘๙.๓๑	๘๕.๐๐	๗๙.๑๙	๘๕.๐๐
6.คุณภาพการดำเนินงาน	๗๗.๓๙	๗๓.๓๘	๘๕.๐๐	๘๑.๔๓	๘๕.๐๐
7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๖๓	๗๙.๓๐	๘๕.๐๐	๘๔.๖๕	๘๕.๐๐
8.การปรับปรุงการทำงาน	๗๔.๒๐	๗๒.๕๙	๘๕.๐๐	๗๘.๕๔	๘๕.๐๐
9.การเปิดเผยข้อมูล	๐.๐๐	๐.๐๐	๘๕.๐๐	๗๕.๔๒	๘๕.๐๐
10.การป้องกันการทุจริต	๐.๐๐	๐.๐๐	๘๕.๐๐	๗๕.๐๐	๘๕.๐๐

ตารางแสดงข้อมูลคะแนนที่ได้รับการประเมินเปรียบเทียบกับเกณฑ์ระดับผลการประเมิน ที่ ปปช. กำหนด

เกณฑ์ระดับผลการประเมินผล	
เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน จะเป็นการรายงานในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้	
คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

หมายเหตุ:

- กรณีหน่วยงานดำเนินการได้ไม่ครบถ้วนตามขั้นตอนหรือตามระยะเวลาที่กำหนด ผลการประเมินของหน่วยงานจะแสดงสัญลักษณ์ " " ซึ่งจะสะท้อนให้เห็นว่าเป็นผลการประเมินจากข้อมูลที่หน่วยงานดำเนินการได้ไม่ครบถ้วนตามขั้นตอนที่กำหนด

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		หมายเหตุ
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับ ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๒. การใช้งบประมาณ ๓. การใช้อำนาจ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕. การป้องกันการทุจริต	๙๐.๐๑ ๘๐.๙๐ ๘๒.๘๓ ๗๔.๑๓ ๗๕.๐๐	√	√ √ √ √	สำหรับด้าน IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายใน ผลการประเมิน พบว่า ๑.บุคลากรภายใน รับรู้ในเรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ และการใช้อำนาจอยู่ในระดับที่ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ปปช. กำหนด ๒.บุคลากรภายใน มีการรับรู้ในเรื่องการใช้งบประมาณ,การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการป้องกันการทุจริต อยู่ในระดับที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ปปช. กำหนด ดังนั้น จึงต้องมีเผยแพร่ และการกระตุ้นให้เกิดการรับรู้ใน ๓ เรื่องดังกล่าวมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		หมายเหตุ
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
ด้าน EIT ผลการประเมินมาจากความคิดเห็นของบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ ที่มารับบริการจากเทศบาลฯ ๑. คุณภาพการดำเนินงาน ๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๓. การปรับปรุงการทำงาน	๘๑.๔๓ ๘๔.๖๕ ๗๘.๕๔		✓ ✓ ✓	สำหรับด้าน EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายนอก ผลการประเมิน พบว่าไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ปพช. กำหนด ทุกข้อ ดังนั้นจะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนาในเรื่องดังกล่าวให้ประชาชนรับรู้ในระดับที่ผ่านเกณฑ์ต่อไป
ด้าน OIT หน่วยงาน (เว็บไซต์ของหน่วยงาน) มีตัวชี้วัด ๒ รายการ ดังนี้ ๑. การเปิดเผยข้อมูล - ข้อมูลพื้นฐาน - การบริหารงาน - การบริหารเงินงบประมาณ - การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - การส่งเสริมความโปร่งใส ๒. การป้องกันการทุจริต - การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต - มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๗๕.๔๒ ๗๕.๐๐		✓ ✓	สำหรับด้าน OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลของ อบต. ผ่านเว็บไซต์หลัก และสื่อ Social, Line ผลการประเมินพบว่าไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ปพช. กำหนด ทุกข้อ และต้องปรับปรุงต่อไป ได้แก่ ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร : มีแต่ข้อมูลผู้บริหารฝ่ายการเมืองขาดข้อมูลผู้บริหารส่วนข้าราชการประจำ ๐๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ : ไม่มีคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ๐๑๙ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน : ไม่มีข้อมูลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณ ข้อมูลที่นำเสนอมีเพียงประมาณการค่าใช้จ่ายเท่านั้น

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		หมายเหตุ
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
ด้าน OIT หน่วยงาน (เว็บไซต์ของหน่วยงาน) (ต่อ)				O๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล: ไม่มีหลักฐานที่แสดงการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลแบบชัดเจน O๒๙ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต: ไม่มีแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ O๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต: URL ที่หน่วยงานกรอกข้อมูลมา ไม่แสดงการเข้าถึงข้อมูลที่ใช้ในการตอบคำถาม ที่เชื่อมโยงไปยังหน้าเว็บไซต์ที่ใช้ร้องเรียน O๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี: ไม่มีข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ O๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร: การดำเนินการหรือกิจกรรม ไม่ได้แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใสของหน่วยงานอย่างชัดเจน

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		หมายเหตุ
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
ด้าน OIT หน่วยงาน (เว็บไซต์ของหน่วยงาน) (ต่อ)				O๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี: ไม่ได้แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน O๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต: เนื่องจากไม่มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในข้อ O๓๖ จึงไม่สามารถตรวจสอบได้ว่าการดำเนินการในข้อนี้สอดคล้องกับข้อ O๓๖ หรือไม่ O๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร: ไม่ได้แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน